



ATELIER 2019

Accompagner mon organisation dans son développement

Comment faire en sorte que la structure de mon organisation, son fonctionnement, ses modes de gouvernances soient alignés avec la vision d'entreprise ?

Comment créer cette cohérence indispensable entre la parole et les actes ? Comment aligner les hommes et les systèmes ?

Comment mettre en place une gouvernance qui facilite la mise en intelligence collective de mon organisation ?

OBJECTIFS DE LA FORMATION

D'une manière globale, ce séminaire a pour objectif de faire évoluer la gouvernance de votre entreprise vers l'intelligence collective en diagnostiquant l'organisation et alignant les processus Ressources Humaines. Plus concrètement l'enjeu sera de :

- Eclairer le développement de votre entreprise et sa maturité.
- Augmenter l'intelligence organisationnelle des participants à travers des éléments de diagnostic, le processus d'élaboration d'une stratégie de développement, la découverte de la posture pour accompagner le développement organisationnel.
- Cartographier les processus à faire évoluer avec un zoom sur les processus dits « Ressources Humaines (soft/hard) » en fonction de chacun des stades de maturité de l'entreprise.
- Aligner les fonctionnements internes aux enjeux liés au business
- Donner des outils concrets de diagnostic et de mesure
- Donner de la clarté et remettre à plat des tendances actuelles (intelligence collective / entreprises libérées / holacratie etc...) et ce, au-delà des effets de mode

A QUI S'ADRESSE CET ATELIER ?

- Les managers RH, les agents du changement, les membres des équipes transformation ou développement d'organisation

- Les dirigeants d'entreprise qui souhaitent aligner culture, organisation et vision,
- Les coachs et consultants qui souhaitent approfondir l' « Organisation Development » de leurs interventions.

CONTENU

- Qu'est-ce que l'alignement ? En quoi contribue-t-il au développement de la vision de l'entreprise ?
- Quels sont les processus à observer dans une transformation d'entreprise ?
- Comment développer la gouvernance d'une entreprise pour qu'elle devienne un système vivant et agile ? L'évolution des processus de recrutement, rémunération, évaluation, management de projet et business model en fonction de la maturité de l'organisation.
- Quels indicateurs de mise en intelligence collective développer et comment ?
- Qu'est-ce qu'une entreprise intégrale ?
- Le cycle de la performance au sein d'une entreprise et le cycle de vie d'un collaborateur au sein d'une entreprise.

APPROCHE & PROGRAMME

Le séminaire se déroule sur 2 journées consécutives + 1 journée de suivi

Les journées sont réparties entre des moments de réflexion individuelle, de travail sur son cas concret, d'échanges en sous-groupes, d'apports théoriques et d'exercices.

La dynamique créée dans le groupe permet de stimuler l'apprentissage collectif et l'autonomie.

Notre méthodologie fait appel dans un premier temps à votre expérience pour ensuite poser une parole d'enseignant.

La journée de suivi permet d'intensifier l'ancrage dans la pratique des apprentissages des deux premiers jours.

PRÉ-REQUIS

Il est demandé à chaque participant d'avoir un cas concret d'organisation en évolution à analyser au cours de la formation.

FORMATEURS

Vos accompagnateurs pour le cursus : **Emmanuelle Boelens** et **Marie Hendrick**

LIEU : BRUXELLES



Dates

22 & 23 mai 2019
+ 1 jour de suivi 3 mois
plus tard (date à fixer
avec les participants)



Horaires

De 9h30 à
17h30



Tarif

1.250 € HTVA par personne
Réduction de 25% à partir de
la 2^{ème} personne d'une même
entreprise

Les repas et hébergement éventuel ne sont pas compris dans le tarif.

INSCRIPTIONS & RENSEIGNEMENTS

Vous pouvez vous inscrire par email : info@butterflyandco.eu

Renseignements sur l'atelier par mail ou par téléphone au +32 486 75 22 34

Un acompte de 300 euros sera à payer pour valider votre inscription.

BON À SAVOIR

Cette formation peut aussi se donner sur mesure dans votre entreprise ! Contactez-vous pour plus d'information.